

זכאות לחופשה שנתית

| זכאות בימי עבודה בפועל (נטו) | | וوتק בשנים |
|------------------------------|-------------|------------|
| ימי עבודה 5 | ימי עבודה 6 | |
| 11 | 12 | 1-2 |
| 11 | 13 | 3-4 |
| 12 | 14 | 5 |
| 17 | 19 | 6-8 |
| 23 | 26 | 9+ |

ההסכם חל על החברים בלשכת התיאום של הארגונים הכלכליים שחתמו על הסכם עם ההסתדרות הכללית.

| לפי חוק חופשה שנתית תשי"א-1951 | | | |
|--------------------------------|---------------|-------------|-------------------|
| וوتק בשנים | זכאות בימים * | | זכאות בפועל (נטו) |
| | ימי עבודה 6 | ימי עבודה 5 | |
| 1-4 | 14 | 11 | 11 |
| 5 | 16 | 12 | 12 |
| 6 | 18 | 14 | 14 |
| 7 | 21 | 15 | 15 |
| 8 | 22 | 16 | 16 |
| 9 | 23 | 17 | 17 |
| 10 | 24 | 18 | 18 |
| 11 | 25 | 19 | 19 |
| 12 | 26 | 20 | 20 |
| 13 | 27 | 20 | 20 |
| 14+ | 28 | 20 | 20 |

* בימי החופשה נכלל יום מנוחה אחד לכל 7 ימי חופשה

חוק חופשה שנתית קובע את חובת המעביד להעניק לעובד ימי חופשה, לפי שנות וותק. הזכות לחופשה מתגבשת בתום השנה ובכל שנה גדולה מכסת ימי החופשה שלהם זכאי העובד, בהתאם לסולם הקבוע בחוק.

מטרת החוק היא לאפשר לעובד לנוח, ומכאן נובעות ההוראות המגבילות: אין לפדות את החופשה, אלא כאשר העובד מפסיק את עבודתו מבלי שניצל את מלוא הזכאות שלו. לפחות 7 ימים מכלל ימי החופשה חייבים להיות רצופים. ימי חג או מילואים - אינם נחשבים לחופשה וכאשר נוצרת ביניהם חפיפה - נקטעת החופשה ונשמרת הזכות של העובד לימי חופשה חופפים.

מועד החופשה ייקבע על ידי המעביד, בהתאם לסדרי העבודה תוך התחשבות בעובד, וכאשר ימי החופשה עולה על שבעה ימים - תינתן לעובד הודעה של שבועיים מראש.